

Nucleo di Valutazione

COMUNE DI SEUI

Verbale n° 3/2017

Alla cortese attenzione
del Sindaco
del Responsabile titolari di P.O.
Sede

Nel giorno 28.09.2017 alle ore 9.00 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2016;**
2. **Programmazione obiettivi di Performance 2017;**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Graziella Mellino	Componente	X	
Dott. Riccardo Scintu	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. G.C. n. 70 del 15 ottobre 2015;

Visti gli obiettivi di performance 2016 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 79 del 17 11 2016;

Sentito il Responsabile di Servizio e visto quanto esposto nei reports finali allegati agli atti;

Sentito il Sindaco, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2016, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2016 attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Tenuto conto che la responsabilità dell'Area Tecnica e dell'Area Amministrativa è affidata al Dott. Marcello Cannas, Sindaco dell'Ente;

Preso atto che la valutazione dell'Area Tecnica e dell'Area Amministrativa viene effettuata al solo fine della certificazione degli obiettivi dei propri collaboratori;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2016, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

Viste le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da ciascun Responsabile di Servizio. ma non ancora notificate;

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Finanziario	95,58%	80,00%
Amministrativo	90,20%	80,00%
Tecnico	88,23%	80,00%

Si allega:

1. Schede di valutazione
2. Report

Dott.ssa Graziella Mellino
Componente

Dott. Riccardo Scintu
Componente

