

Stampa Intero Modello in data : 17/6/2011

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2008
Tipo Istituzione : COMUNI	
Istituzione : SEUI	
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X		X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X		X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 17/06/2011

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente ? Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO	G

Giustificazione - Incong. 2	gli importi contrattuali previsti per 12 mensilità nella tabella 12 non sono stati erogati per le progressioni attuate a fine anno 2007, a seguito della verifica e ricostituzione del fondo.
-----------------------------	---

Giustificazione - Incong. 7	le ferie per il segretario in convenzione sono state rilevate dal comune capofila
-----------------------------	---

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	2	0	0	0	0	0	2	0
TOTALE :	14	3	9	0	0	0	0	3	9

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA B	0,38	0,38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,38	0,38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Modalità di assunzione	Con prova selettiva (di natura concorsuale o previste da norme di legge)								Senza prova selettiva							
	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato															
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	15	42
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	74	0	18	0	1	-	-	-	-	0	4	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	115
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	22	0	3	0	4	-	-	-	-	0	8	0	1	-	-	0	15	-	-	-	-	0	4	57
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	74	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	83
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	38	0	22	0	21	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	87
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	35	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	6	45
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	38	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	0	54
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	33	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA B2	62	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	71

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	2,5	4.446	-	-	525	-	-	-	4.971
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	24.211	-	-	2.742	415	1.465	-	28.833
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	40.218	-	-	3.400	752	2.635	-	47.005
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	10	16.623	-	-	1.997	376	141	-	19.137
POSIZIONE ECONOMICA C5	24	40.100	-	1.667	3.532	736	2.538	-	48.573
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	20.050	-	519	1.699	368	1.258	-	23.894
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	18.840	-	-	1.597	364	1.234	-	22.035
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12	18.332	-	1.581	1.805	364	1.119	-	23.201
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	17.530	-	428	1.521	326	1.094	-	20.899
POSIZIONE ECONOMICA B2	24	32.659	-	942	2.847	616	2.065	-	39.129

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifica SEGRETARIO B

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	4.218
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	3.788

Qualifica ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	695
INDENNITA DI COMPARTO	136
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.122

Qualifica POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	8.367
INDENNITA DI COMPARTO	623

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VIGILANZA	1.111
INDENNITA DI COMPARTO	1.246
STRAORDINARIO	2.430

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	6.972
INDENNITA DI COMPARTO	519
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	184

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	1.099
STRAORDINARIO	5.021

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VIGILANZA	1.111
INDENNITA DI COMPARTO	550

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	550
STRAORDINARIO	3.119

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1

Voci di spesa :	Importo
------------------------	----------------

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	550
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	2.619

Qualifica POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	472
COMPENSI PRODUTTIVITA'	65
STRAORDINARIO	2.733

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B2

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	943
COMPENSI PRODUTTIVITA'	129

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	6.597
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.474
ALTRE SPESE	6.995
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	17.733
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.027
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	94.971
IRAP	30.517
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE	51.641
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMM. PER IL PERSONALE (A RIDUZIONE)	11.192

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	2.819	0
CCNL11/04/2008 A.8 C.3(INCR.RIS. A.31 C.3-2004-EE.LL NO C.4)	1.025	0
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	635	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	1.642	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)	11.381	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	2.036	0
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-14.156	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(EE.LL.)	2.051	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (EELL)	1.714	0
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	27.056	0
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITÀ)	0	226
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	0	638
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	25.149
INCENTIVI SPECIF. ATTIVITÀ (ART. 17 C.2 LETT. G CCNL 1.4.99)	0	3.504
IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	0	6.686

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00155310915

Codice Fiscale : 00155310915

Telefono : 00000078254611

Fax : 000000782539163

Email : comuneseui@tiscali.it

Via : DELLA SAPIENZA

Numero Civico : 38

C.A.P. : 08037

Città : SEUI

Provincia : OG

Codice Catastale : I706

Popolazione residente : 1419

Superficie(Kmq) :

Indirizzo pagina web dell'ente : comune.seui.og.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MATASSA	NATALIA	00000078254611	000000782539163	comuneseui@tiscali.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

L'Ente risulta strutturalmente deficitario ai sensi dell'art.242 del D.lgs. 267/2000?	NO
L'ente ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario?	NO
E' stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato?	
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0
Indicare il numero degli incarichi di studio/ricerca e di consulenza	0
Indicare il numero delle unità tra i 'presenti al 31.12' di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99)	0
Numero di unità di personale a tempo indeterminato che al 31/12 appartiene alle categorie protette	
Categoria D	0
Categoria C	0
Categoria B	0
Categoria A	0
Personale Contrattista	0
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008	115
Quante persone al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti per la stabilizzazione? (l.f. 2007 e 2008)	0
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel 2009 in base alla programmaz. triennale dei fabbisogni e dei limiti previsti dalla normativa vigente?	0
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel corso del biennio 2010 - 2011?	0

Suggerimenti :

--

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Ente Rappresentato
CARCANGIU	BRUNO	SEUI OG
CARCANGIU	BRUNO	SEUI OG

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione dei Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000?	NO
Il segretario comunale / provinciale è anche direttore generale?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, commi 30, 31 e 32, della L. 244/2008 (legge finanziaria 2008)?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 39, comma 20 bis della Legge 449 del 1997 (come integrato dall'art. 20 della Legge 448/2001)?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.?	NO
Se si, indicare con quanti enti in base alle seguenti tipologie:	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unioni di Comuni	0
L'ente ha un sistema di rilevazione automatizzato delle presenze del personale?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto al totale delle spese del Titolo I del bilancio dell'Ente?	24.83
Quanti LSU sono stati assunti a tempo indeterminato in soprannumero?	0
Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	NO
Ha rispettato il patto di stabilità?	

Enti soggetti al patto di stabilità interno: è stato rispettato quanto disposto dall'art. 1, c. 557, legge finanziaria per l'anno 2008 e successive modificazioni e integrazioni?	
Enti non soggetti al patto di stabilità interno: è stato rispettato quanto disposto dall'art. 1, c. 562, legge finanziaria per l'anno 2008 e successive modificazioni e integrazioni?	NO

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2007
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	69645
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	.3
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	0
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	0

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	20252
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO

Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?		NO
Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	2	9064
	0	0
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
Titoli di servizio e di studio		
Anzianità		
Valutazione		
Formazione		
Prova selettiva		

Altro	
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	0
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	

Valutazione del dirigente	
Ore lavorate	
Corsi frequentati	
Altro	
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	0
Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	0
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	0
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	0
RILEVAZIONE CEPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	SI
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	NO
Determina dirigenziale	NO
Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori